



Contrast HR are in plan 8 programe de training pentru anul 2009

Bucuresti, 14 Ianuarie 2009 - Contrast HR Consulting a pregatit un arsenal de 8 traininguri destinate dezvoltarii specialistilor HR si nu numai. Astfel, este gata sa isi inarmeze clientii in lupta lor pentru succes!

In situatii dificile ale mediului economic orice companie trebuie sa se asigure ca angajatii sai fac fata provocarilor unui mediu relativ incert. Contrast HR Consulting vine cu un concept de traininguri deschise, adresat specialistilor HR si celor implicati direct in procesul de management al oamenilor. Trainingurile Contrast ofera, in marea lor majoritate, instruire la nivel mediu si inalt, dezvoltarea de abilitati si acumularea de cunostinte din domenii conexe, ceea ce genereaza o intelegere profunda a activitatilor si interactiunilor din interiorul si exteriorul unei companii.

Continuand seria demarata anul trecut prin trainingul Contrast FRESH! (Recrutare si Selectie de personal) programul pus la punct de Contrast HR Consulting este astfel creat incat sa se lasa loc sedimentarii cunostintelor acumulate iar modul de constructie a programelor de instruire confera o mare aplicabilitate practica.

Seria de traininguri Contrast Colours contine:

Contrast FRESH! (26 - 27 .02) – Aflat la a doua editie trainingul de tehnici de recrutare si selectie continua sa ofere si in acest an cele mai pertinente metode de improspatare a echipei sau a colectivului unei companii Gasirea oamenilor potriviti – atat ca atitudine cat si ca pregatire – poate reprezenta inasa, de multe ori o provocare – atat din punct de vedere al costurilor, timpului cat si al implicarii resurselor umane.

Contrast InterACT (26 - 27 .03) – este un training cu un subiect nou pe piata: Notiuni de Marketing aplicate in HR. Trainingul se adreseaza specialistilor in resurse umane care vor sa inteleaga mai multe despre rolul marketingului in companie, despre modul in care tehnicile de marketing si comunicare pot fi integrate in activitatea de resurse umane si despre ce inseamna intr-adevar un brand de angajator.

Contrast ReInvent (19 - 20 .03)– Este gandit ca “un training de Criza” dupa cum au afirmat reprezentantii companiei. Anca Deaconu, Manager si Trainer la Contrast HR declara ca Trainingul ReInvent isi propune sa raspunda la intrebari precum “Esti tot ceea ce ai putea fii? Esti in domeniul care te reprezinta si in care ai putea performa cu adevarat?” si se adreseaza celor care isi doresc recunoastere profesionala sau celor care vor sa-si schimbe domeniul si sa exploreze noi optiuni de cariera. Pe parcursul programului vor fi oferite instrumente de autocunoastere si autoevaluare, planificare a carierei, dezvoltare continua, branding personal. Astfel vor putea fi atinse scopurile personale si profesionale, valorificate la maxim atuurile proprii.

Contrast Show (12 - 13 .02) – Este un training ce se adreseaza persoanelor care sunt puse in situatia de a-si prezenta proiectele in fata unei audiente mai mici sau mai mari. Unii oameni au un mesaj coerent, clar si direct atunci cand vorbesc despre ideile lor, despre produsele lor pe cand altii par sa nu aiba sens, nu isi pot opri emotiile ori nu au un flux logic atunci cand transmit ceva. Trainingul Contrast Show are ca obiectiv furnizarea unor “tips and tricks”-uri pentru castigarea increderii in sine in momentul sustinerii unei prezentari: abilitatile unui prezentator - cele strict necesare care trebuie dezvoltate si cateva tehnici de baza in prezentare, elemente de pregatire a prezentarii, gestionarea timpului, audientei si a emotiilor.

Contrast POWER (5 - 6 .03) – Este un training de leadership care trateaza sursele principale ale calitatilor de leader. E cunoscut faptul ca un leader este resimtit ca atare in mediul profesional dar nu numai. De aceea multi oameni sunt de

parere ca totul se bazeaza numai pe calitati innascute. Realitatea arata totusi ca unele aspecte pot fi imbunatatite semnificativ si se pot dobandi o serie de abilitati care sa ne promoveze in lume ca LEADERI. Trainingul POWER trateaza astfel cateva aspecte majore ale resurselor pe care aflate la dispozitie: Impacarea cu sine (starea de liniste interioara, nivelul de stima de sine si care sunt de fapt sursele acesteia), gestionarea provocarilor; interactiunea cu ceilalti, comunicarea ideilor si altele.

Contrast Perform (23 - 24 .04) – Pentru cei care isi doresc echipe performante: angajati motivati, dedicati, care sa comunice bine intre ei. Contrast Perform este un training open, destinat specialistilor de HR, precum si managerilor implicati in procesul de evaluare a performantei. La sfarsitul programului, acestia vor putea sa identifice obiectivele SMART aliniate strategiei de business, sa seteze criterii cantitative si calitative de performanta si sa implementeze sistemul de feedback 360. Aceste instrumente pot fi folosite pentru revizuirea obiectivelor echipei, construirea unor planuri de actiune, precum si alocarea de compensatii si beneficii.

Contrast Nourish (2 - 3 .04) - Este un workshop adresat celor care se afla momentul de start al carierei (studenti, absolventi, entry-level) si isi propune asigurarea unei baze de inceput ce va consta in: autoevaluari, definirea directiei si a obiectivelor in cariera, folosirea eficienta a instrumentelor necesare (CV, scrisoare de intentie, platforme de job-uri, etc.), informatii din perspectiva angajatorilor, etc. Cunostintele sunt dobandite prin interactiune si implicare in experiente directe de invatare.

Contrast Share - Este un training intern, conceput ca un ghid de informatii si competente cheie pentru persoanele implicate in transferul de cunostinte - persoane resursa din companie, traineri interni, supervizori, experti, manageri, etc. Trainingul acorda o mare importanta identificarii nevoii de instruire în companie, conceperii si livrării unei sesiuni de pregatire, evaluării formării. Accentul este pus pe invatarea experientiala si oferirea unui set de instrumente necesare în formarea adultilor.

Contrast HR Consulting inseamna atitudine, valori si implicare. Echipa de specialisti aduce contrast pe piata serviciilor HR prin implicare, perseverenta si actiuni derulate! Printre proiectele desfasurate includem crearea si implementarea de proiecte de onboarding & orientation, cat si o multitudine de proiecte de recrutare si selectie.

CONTRAST HR CONSULTING

Palatul Camerei de Comert si Industrie a Romaniei, Bld. Octavian Goga, nr. 2, tronson 1B, etaj 4, camera 8

TRAIAN BOSSENMAYER

comunicare@contrast-hr.ro

mobil: 0723.411.191.

email:comunicare@contrast-hr.ro

<http://www.contrast-hr.ro>