

## Ai emotii cand trebuie sa tii o prezentare?

Iasi - 10 septembrie 2010 ora 16:05

Comunicat tip General in Educatie / Cultura

Te gandesti cum poti face fata participantilor rezistenti la idei noi sau pasivi, demotivati, plăcăsiți?

Ai participat la prea multe training-uri bazate pe discursuri interminabile si prezentari PowerPoint® plăcăsitoare?

Vrei sa adaugi „piper”, energie, distractie si creativitate training-urilor tale?



Programul nostru Training of Trainers se desfășoară la Iasi în perioada 24-26 septembrie și 01-03 octombrie și îți oferă o nouă pa...radigma asupra modului în care training-urile sunt concepute și livrate. Vei învăța cum să facilitezi experiente de învățare colaborative, multi-senzoriale bazate pe experiente „live”. Ai acces la instrumente, metode și tehnici de training creative, soluții viabile de optimizare a mediului de învățare, care pot fi implementate în orice tip de training pentru a atinge rezultate remarcabile. De ce ai participa la cursul nostru? 1. abordăm împreună metoda Invățării Accelerate (model Dave Maier) 2. lucrezi și primesti instrumentul ACT® de planificare a unui program de training 3. exercezi vorbitul în public și înveți tehnici pentru controlul emotiilor 4. 75% din timp înveți și testezi în mod concret instrumente și metode inovative de training 5. înveți să faci debriefing pe modelul ORID 6. primesti DVD cu materiale, cu fotografii și filmari ale propriilor prestații din timpul training-ului 7. ai 10 ore de consultanță GRATUITĂ după training 8. primesti certificat CNFPA...și multe altele Pentru cei curiosi, aici sunt cîteva poze de la training-urile noastre: <http://humans.ro/media.php?id=13> Tematica 1. Introducere în training 2. Particularități ale invățării la adulți, modelul SAVI, modelul Invățării Accelerate 3. Arta comunicării în training, feedback constructiv, public speaking, limbaj non-verbal, controlul emotiilor 4. Debriefing – tehnica ORID 5. Planificarea training-ului – identificarea și analiza nevoii, stabilirea scopului și obiectivelor, design de training modelul ACT® 6. Organizarea training-ului 7. Sustinerea training-ului – instrumente, tehnici și metode pentru

8. Evaluarea training-ului – scop si etape, the BIG 4C: ce?, cine?, cand?, cum?9.  
Raportul de training10. Abilitati si atitudini in training, gestionarea situatiilor cu  
participanti dificili, munca in echipa de traineriEste un training pentru- cei care sunt  
traineri deja (va asigur ca descoperim impreuna o multime de lucruri noi),- cei care  
trebuie sa isi instruiasca colegii, pe domeniul lor de activitate,- cei care vor sa inceapa  
o cariera de trainer,- cei care fac prezentari in public (sedinte, work-shop-uri,  
prezentari de produse, conferinte) si isi doresc sa castige audienta

### **Despre humans**

Pentru detalii complete despre program, traineri, costuri si beneficii acceseseaza  
[www.humans.ro](http://www.humans.ro) sectiunea open trainings 2010.Inscrieri la [office@humans.ro](mailto:office@humans.ro) sau tel.  
0741.11.25.26. Termen limita: 20 septembrie 2010Asa cum spun participantii  
nostru...."FOARTE BUN de experimentat...[office@humans.ro](mailto:office@humans.ro)

### **HUMANS**

<http://www.humans.ro>