Avocat Dr. Daniel MOREANU: Codul Muncii – modificări privind procedura cercetării disciplinare a salariaților!

BUCURESTI - 5 octombrie 2020 ora 09:13
Comunicat tip General in Administratie Publica, Afaceri, Social, Juridic, HR

Soluționarea conflictelor dintre angajatori și salariați se poate realiza prin procedura concilierii apelând la un avocat sau alt consultant extern. Scopul acesteia este de a reduce încărcarea instanțelor de judecată pe rolul cărora sunt înregistrate aproximativ 100.000 de dosare noi/an privind conflicte între angajatori și salariați.



Avocat Dr. Daniel MOREANU

> “Solutionarea conflictelor dintre angajatori si salariati se poate realiza prin procedura concilierii apeland la un avocat sau alt consultant extern. Scopul acesteia este de a reduce incarcarea instantelor de judecata pe rolul carora sunt inregistrate aproximativ 100.000 de dosare noi/an privind conflicte intre angajatori si salariati.”
>
> *Avocat Dr. Daniel MOREANU*

La finalul săptămânii trecute a intrat în vigoare o nouă Lege de modificare a Codului

Muncii, prin care sunt introduse amendamente în privința procedurii cercetării disciplinare a salariaților și a conflictelor de muncă.
Astfel, părțile pot include în Contractul de Muncă, la data încheierii acestuia sau pe parcursul executării, prin semnarea unui act adițional, ca orice conflict rezultând între angajator și salariat să fie soluționat prin procedura concilierii, pe cale amiabilă. În cadrul acestei proceduri de conciliere, oricare dintre părți poate fi asistată de un consultant extern specializat în legislația muncii sau un reprezentant al sindicatului. Scopul acesteia este de a reduce încărcarea instanțelor de judecată, pe rolul cărora sunt inregistrate aproximativ 100.000 de dosare noi/an privind conflicte între angajatori și salariați.
Consultantul extern specializat în legislația muncii care poate soluționa conflictul de muncă prin conciliere, poate fi un avocat, expert în legislația muncii sau mediator specializat în legislația muncii. Onorariul acestuia va fi suportat de către părți, conform înțelegerii.
Deschiderea procedurii concilierii se va realiza în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data comunicării invitației scrise către ambele părți.
Procedura cercetării disciplinare poate fi realizată de către o persoană, o comisie sau un consultant extern specializat în legislația muncii, desemnați de către angajator. Ca și în cadrul procedurii concilierii, și în ipoteza cercetării disciplinare, salariatul poate fi asistat de un consultant extern specializat în legislația muncii sau un reprezentant al sindicatului.
Codul Municii modificat include faptul că activitatea de resurse umane și salarizare poate fi organizată: intern (prin asumare de către angajator a acestor atribuții), prin desemnarea unuia sau mai multor angajați cu atribuții prin fișa postului în acest sens sau prin contracte cu furnizori externi, caz în care aceste servicii vor fi coordonate de către un expert în legislația muncii. În anul 2016 aproximativ 88% din numărul profesioniștilor din România aveau mai puțin de 10 salariați, aceștia cumulând 21% din numărul total al salariaților din economie.

Despre Dr Daniel MOREANU - CABINET DE AVOCAT

Dr. Daniel MOREANU este avocat reprezentând pe parcursul carierei companii internaţionale şi româneşti de top. În prezent coordonează activitatea MOREANU Law, o firmă de avocatură dinamică din București, cu expertiză extensivă în următoarele domenii: Drept Corporativ & Insolvență, Fuziuni & Achiziţii, Litigii, Drept Bancar & Finanţări, Fiducii & Trust-uri, Drept Imobiliar & REITs, Dreptul Muncii, Contracte comerciale şi Protecția datelor cu Caracter Personal & G.D.P.R.

Daniel Moreanu - Avocat
daniel.moreanu@moreanulaw.com
0724509463
DR DANIEL MOREANU - CABINET DE AVOCAT