

CURS MANAGER RESURSE UMANE

Locul desfasurarii: HOTEL DACIA

Organizator: MMM CONSULTING INTERNATIONAL

Durata: 14 zile organizate in 7 stagii de cate 2 zile, sambata si duminica Cursul demareaza in data de 22 martie 2008, programul va fi comunicat detaliat fiecarui participant. Perioada de desfasurare: Martie - Mai 2008 Modulul 1 1. Dezvoltarea conceptelor si structurilor privind managementul de resurse umane - Aspecte strategice ale organizarii resurselor umane - Aspecte strategice ale organizarii functiei de resurse umane - Aspecte strategice ale performantei - Aspecte strategice ale dezvoltarii - Aspecte strategice ale obtinerii implicarii angajatilor. Modulul 2 2: Analiza si proiectarea posturilor - Definitie - Continut - Rolul si importanta - Metode si tehnici de analiza a posturilor - Modele si metode de proiectare a posturilor - Analiza postului - Fisa de post - Specificatia de post 3: Evaluarea posturilor - Definitie - Continut - Etape - Importanta Modulul 3 4: Recrutarea si selectia angajatilor - Activitatea de resurse umane a managerului - Fisa de post - Specificatie de personal - Schema de interviu pe o fisa de post - Anuntul de recrutare - Lista restransa (anuntul publicitar, CV-ul, scrisoarea de recomandare, scrisoarea de referinta, scrisoarea de intentie) - Selectia CV-urilor - Programarea interviurilor - Selectia subiectiva - interviu - Selectia obiectiva - testarea 5: Evaluare performantei angajatilor - Obiective - Definirea competentelor - Metode si tehnici de evaluare - Erori ale procesului de evauar a performantelor Modulul 4 6: Managementul performantei/carierei - Planuri de cariera - Dezvoltarea carierei - Planuri de succesiune Modulul 5 7: Formarea si perfectionarea angajatilor - Invatarea la adulti - Metode de formare si instruire - Instruire la locul de munca - Coaching si mentoring 8: Motivarea si satisfactia in munca - Definitie - Teorii motivationale - Instrumente de motivare - Forme ale motivatiei in munca - Metode de recompensare a muncii si metode si modalitati de crestere a satisfactiei in munca Modulul 6 9: Relatia manager-subordonat - Importanta resurselor umane pentru organizatie - Increderea ca factor vital de influenta al climatului de lucru - Personalitti umane si aplicatii in management - Puterea si relatia contractuala - Fluctuatia de personal Modulul 7 10: Legislatia muncii si contractele de munca - Principii fundamentale - Clauzele speciale ale contractului de munca - Sistemul de salarizare, carnetul de munca si registrul de evidenta a salariatilor - Timpul de munca, de odihna si concedii - Sistemul public de asigurari sociale de pensii - Sistemul asigurarilor pentru somaj Evaluare: Mai 2008 Andreea- Victoria Udrea

Despre MMM CONSULTING INTERNATIONAL

MMM Consulting International SRL, este o companie de training si consultanta in resurse umane. MMM Consulting va ofera: servicii integrate si personalizate; metodologii internationale de diagnoza si consultanta, solutii testate; training si dezvoltare; cursuri in

sistem deschis. Fiecare situatie poate avea solutia sa unica, flexibila si dinamica, avind la baza un profesionalism solid. www.mmmconsulting.ro

Participare: Intrare libera

MMM CONSULTING INTERNATIONAL

Locul desfasurarii:

HOTEL DACIA