

Evenimente in luna lui Florar

Locul desfasurarii: Extreme Training si Crystal Palace Hotel

Organizator: New Wave Training Center

I. Eveniment HR Pentru ca cea mai importanta resursa sunt oamenii, New Wave Training Center organizeaza in zilele de 29 si 30 mai un eveniment dedicat celor care isi desfasoara activitatea in cadrul departamentelor de resurse umane, pentru a-i pune la curent cu ultimele noutati din domeniu. Evenimentul este alcatuit din 3 module, sustinute de Specialisti in legislatia aferenta resurselor umane. **MODULUL I: REGLEMENTARI JURIDICE IN DOMENIUL ASIGURARILOR SOCIALE DE SANATATE** Lector: Alexandra Bejan Data: 29 mai Durata: 6 ore Locatia: Extreme Training Pret: 290 ron (TVA inclus) Se vor discuta: 1. Concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate Sediul materiei: Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari prin Legea nr. 399/2006; Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 91/2006; Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 158/2005, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui CNAS nr. 60/32/2006, cu modificarile si completarile ulterioare; Instructiuni privind modul de utilizare si completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin Ordinul m.s. si al p.CNAS nr. 233/125/2006. Probleme: - completarea si depunerea declaratiei privind evidenta obligatiilor de plata si a declaratiei privind evidenta asiguratilor care au beneficiat de concedii medicale; - contributia pentru concedii si indemnizatii - plafonarea bazei de calcul; - stagiul de cotizare; - calculul si plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, plafonarea bazei de calcul a indemnizatiilor; - impozit si contributii - retineri la indemnizatii de asigurari sociale de sanatate; - completarea certificatului de concediu medical; - motive de refuz la plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate; - concedii medicale de care beneficiaza asiguratii romani pe teritoriul statelor membre UE/SEE (utilizarea Certificatului de Incapacitate de Munca si a formularelor europene E 115, E 116 si E 117, potrivit Ordinului p.CNAS nr. 592/2008). 2. Asigurari sociale de sanatate Sediul materiei: Titlul VIII din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare; Norme metodologice privind contributia de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul presedintelui CNAS nr. 617/2007; Ordinul p.CNAS nr. 345/2006 privind aprobarea modelului contractului de asigurari sociale de sanatate. Probleme: - completarea si depunerea declaratiilor privind contributia de asigurari sociale de sanatate - Anexele 2a, 2b si 2c la Norme; - calculul si plata contributiei de asigurari sociale de sanatate; - tratamentul juridic al veniturilor neimpozabile (venituri salariale obtinute de softisti si de persoanele cu handicap grav si accentuat), in contextul modificarii Legii nr. 95/2006 prin O.U.G. nr. 93/2008; - dovada calitatii de asigurat in sistemul de asigurari sociale de sanatate - adeverinta eliberata de angajator - contractul de asigurari sociale de sanatate. **MODULUL II: PROCEDURI SI MODALITATI PRACTICE DE LUCRU IN APLICAREA REGLEMENTARILOR CE VIZEAZA ASIGURARILE SOCIALE IN SISTEMUL PUBLIC SI**

SISTEMUL PRIVAT DE PENSII Lector: Vasile Frone Data: 30 mai 2009 Locatia : Crystal Palace Hotel Durata: 6 ore Pret: 260 ron (TVA inclus) Tematica face referire la: 1. Cotele de contributii sociale aprobate pentru anul 2009 (Legea pentru aprobarea bugetului asigurarilor sociale pe anul 2009, Legea de aprobare a bugetului de stat), continutul declaratiilor nominale cu asiguratii, particularitati ale unor proceduri de determinare a cuantumului contributiilor angajatorilor, in functie de baza de calcul specifica diferitelor tipuri de asigurari. 2. Implicatiile reglementarilor recente in domeniul sistemului public de pensii in ce priveste : baza de calcul a contributiilor individuale la bugetul de pensii, posibilitatea completarii venitului asigurat, majorarea punctului de pensie. 3. Evolutia procesului de implementare a reglementarilor privind sistemele pensiilor private: a) Sistemul pensiilor administrate privat (Legea nr. 411/ 2004 privind fondurile de pensii administrate privat, modificata radical prin Legea nr. 23 / 11.01.2007). b) Sistemul pensiilor facultative (Legea nr. 204 /22.05.2006). 4. Consideratii privind necesitatea adoptarii actualului sistem public de pensii; categorii de pensii : conditii pentru acordarea lor, modul de calcul al drepturilor, situatii ce presupun modificarea drepturilor, proceduri de solicitare a drepturilor, etc. Reglementari recente in ce priveste cresterea punctajului pentru pensionarii care au desfasurat activitate in locuri de munca incadrate in grupele I si II de munca ; modalitati de achitare a pensiilor ; procedura de restituire a sumelor reprezentand contributia individuala de asigurari sociale platita in plus fata de plafonul admis de Legea nr. 19 / 2000-Ord.Mistrului Finantelor nr. 1646/ 26.10.2007; ajutorul lunar platit sotului supravietuitor - Legea nr. 255 /19.07.2007. 5. Veniturile de natura salariala, incepand cu anul 1947 si sporurile cu caracter permanent inscise in carnetul de munca ce sunt luate in calcul la stabilirea punctajului la pensie cu prilejul pensionarii, recalcularii sau reevaluarii pensiilor . 6. Continutul obligatoriu al adeverintelor ce se elibereaza de compartimentul resurse umane pentru confirmarea unor drepturi de personal : stagiul de cotizare, vechime in munca, sporuri la salariu etc. Deosebiri intre notiunile ,, vechime in munca ,, si ,, stagiul de cotizare ,, - drepturile de personal ce se acorda in functie de duratele de timp contorizate in cele doua categorii de perioade. 7. Contributiile sociale datorate si drepturile cuvenite persoanelor care sunt in incapacitate temporara de munca sau crestere copil. MODULUL III: REGLEMENTARI PRIVIND SALARIZAREA

PERSONALULUI IN ANUL 2009 Lector: Ion Gibescu Data: 30 mai 2009 Locatia : Crystal Palace Hotel Durata: 4 ore Pret: 230 ron (TVA inclus) In cadrul seminarului, se vor discuta: Noi reglementari privind salarizarea personalului bugetar in anul 2009 si in perspectiva: - Salarizarea personalului bugetar in 2009 - Salarizarea personalului bugetar in 2010-2012. -Modul de reglementare a salariului conducatorilor societatilor comerciale, regiilor autonome, companiilor nationale- O.U.G nr 222/2008. -Salarizarea conducatorilor agentilor de subordine centrala- O.U.G nr 222/2008. -Salarizarea conducatorilor si adjunctii acestora din institutiile publice din subordinea guvernului sau a ministerelor. -Modul de salarizare a functiilor de conducere din institutiile publice finantate din venituri proprii. -Modul de acordare a salariului de merit- O.U.G nr 1/2009. -Reglementari suplimentare privind incadrarea functiilor de conducere in cazul reorganizarii institutiei publice- O.U.G nr 1/2009. -Incadrarea personalului bugetar pe posturi vacante in anul 2009. -Alte reglementari privind salarizarea personalului bugetar. II. Managementul Relatiei cu clientii Clientii nu-si vor aminti ce-ai spus sau ce-ai facut, ei isi vor aminti felul in care s-au simtit in relatia cu compania, si acesta este sentimentul care ii va determina sa revina. Pentru ca toate companiile isi doresc clienti care sa revina si pentru ca angajatii sunt bunurile cele mai de pret ale unei companii, cei care pot

castiga si fideliza clientii, va propunem un curs de formare care ii va transforma pe angajati in comunicatori profesionisti. Cursul Managementul Relatiei cu Clientii va pune in discutie strategiile care urmaresc atat castigarea de noi clienti cat si stabilirea unei relatii profitabile si de lunga durata cu clientii deja existenti. Cursul furnizeaza tehnici pentru comunicarea interna, externa si pentru comunicarea cu clientii in situatii de criza, analizand dimensiuni ale comunicarii verbale si nonverbale. Fara sa expuna teorii fanteziste, cursul propune insusirea unor practici cu aplicabilitate imediata si efect garantat in relatia cu clientii. Cursantii vor acumula o gama larga de abilitati fundamentale, situationale, de dezvoltare, organizationale si strategice in cel mai eficient si eficace mod posibil. De asemenea, vor gasi raspunsurile corecte la intrebarile: o Cum sa fac pentru a atrage cat mai multi clienti? Dar pentru a-i fideliza? o Cum sa fiu pe placul clientilor? o Ce trebuie sa spun si ce nu trebuie sa spun unui client? Exista „formule magice”? o Cum gestionez o situatie de criza? o Ce trebuie sa fac pentru a obtine mai multe aprecieri si mai putine reclamatii? o Cum pot obtine o imagine buna in piata? IMPORTANT: Se acorda reducere 5% pentru minim 3 participanti din cadrul aceleiasi companii si 10% pentru minim 5. AUDIENTA Cursul se adreseaza angajatilor din departamentele care vin in contact direct cu clientii. Programul se adreseaza organizatiilor care doresc: o Sa imbunatateasca modul de comunicare cu clientii; o Sa constientizeze angajatii de forta cuvintelor si a gesturilor in relatia cu clientii; o Sa dezvolte abilitatile, cunostintele si comportamentele angajatilor astfel incat acestia sa ofere servicii exceptionale care sa atraga cat mai multi clienti. PROGRAM: SAMBATA 30 mai 2009 9:00-11:00 curs 11:00-11:30 pauza de cafea 11:30-13:30 curs DUMINICA 31 mai 2009 9:00-11:00 curs 11:00-11:30 pauza de cafea 11:30-13:30 curs Total: 8 ore de curs Lector: SABINA MANEA Locatie: Crystal Palace Hotel, Bucuresti Pret: 305 ron (TVA inclus) Metoda de lucru: In timpul acestui program, bazat pe cooperare si interactivitate, participantii vor parcurge activitati individuale si de grup, vor fi antrenati in discutii cu colegii, vor dezbate principii si tehnici de comunicare pornind de la exemple concrete. Adina Enache

Despre New Wave Training Center

Despre New Wave Training Center

NWTC a fost infiintata la inceputul anului 2007, din dorinta de a oferi un suflu nou pietei de training din Romania. Principiile dupa care se ghideaza compania sunt calitatea, respectul fata de client si deschiderea fata de nou.

Compania este rezultatul unei investitii romano-israeliene, si isi propune sa devina in cel mai scurt timp un jucator important in domeniul organizarii de cursuri de perfectionare pentru adulti.

Participare: Intrare libera

Adina Enache

office@nw-tc.com

NEW WAVE TRAINING CENTER

Locul desfasurarii:

Extreme Training si Crystal Palace Hotel