

FACILITAREA SCHIMBARII ORGANIZATIILOR IN DEZVOLTARE

Locul desfasurarii: HOTEL DACIA

Organizator: MMM CONSULTING INTERNATIONAL

Data de organizare: 13-14 martie 2008 Obiective: Schimbarea si adaptarea organizationala sunt intotdeauna procese dificile carora managerii, indiferent de nivel trebuie sa le faca fata pentru a mentine companiile in primele linii ale domeniului si industriei in care isi deruleaza activitatea. Cresterea numarului de angajati sau, dimpotriva, necesitatea reducerii acestora, implementarea de noi sisteme informatice si de management de proces, deschiderea de noi birouri si sucursale toate acestea reprezinta provocari zilnice care necesita adaptare imediata. Cu ajutorul similarilor, a discutilor, studiilor de caz si aplicatiilor, vei invata noi strategii si tehnici de adaptare la schimbare - cu impact imediat asupra maximizarii eforturilor de crestere organizationala. Seminarul isi propune sa fie un atelier de lucru si schimb de experienta, o arena de dezbatere pe baza provocarilor ridicate de schimbarile organizatiilor mai ales a celor in dezvoltare. Cui ne adresam: -Managerilor care conduc companii in dezvoltare, la nivel de top sau de la mijlocul ierarhiei organizationale
-Managerilor din IMM -uri si, in aceeasi masura, managerilor de departamente din companii mari, multinationale BEneficii: -intelegerarea fenomenelor si provocarilor carora trebuie sa le faca fata managerii -intelegerarea felului in care se poate obtine sprijinul pentru schimbare -intelegerarea felului in care se comunica si se "vand" initiativele de schimbare -discutarea si analiza unor cazuri de schimbare de succes, invataminte -lucrul cu instrumente si similari care sa ajute la intelegerarea fenomenelor si stapanirea acestora -insusirea unor metode practice de dezvoltare organizationala Tematica Procesul schimbarii -Schimbarea organizationala: ce reprezinta un proces de schimbare si de ce este necesar? -Pasii in procesele de schimbare: crearea climatului favorabil schimbarii, -Crearea echipelor de implementare a schimbarii. -Sponsorii schimbarilor organizationale, rolul lor, cum sa obtinem sprijin -Instrumente de analiza manageriala in procesele schimbarii -La ce ne putem astepta ca reactii din partea angajatilor, cum ne pregatim pentru administrarea eficienta a schimbarii -Rezistenta la schimbare -Obtinerea implicarii oamenilor in transformari, reducerea rezistentei la schimbare, metode si strategii -Rolul agentului de schimbare - auditul abilitatilor de conducere a tranzitiei -Definirea obiectivelor de schimbare in sinergie cu obiectivele strategice ale companiei -Comunicarea schimbarilor organizationale, transmiterea mesajelor: mesajul corect la timpul corect. -Rolul managerului in comunicarea schimbarilor -Schimbarile de tip - Dezvoltare organizationala: pasi, procese, etape, analiza si dezbatere Metodologia de lucru: - abordare preponderent bazata pe facilitare si conceptualizare pornind de la similari, activitati, analize, studii de caz, exercitii care sa puna participantii in situatia de a identifica elemente de comportament favorabile care sa ii ajute in procesul de conducere si management al schimbarii Grupele de lucru se pot forma din 12 pana la 15 participanti in vederea obtinerii eficientei maxime in utilizarea instrumentelor de

lucru si a realizarii unor analize pertinente si relevante. Data limita de inscriere este 28 februarie, numarul de locuri fiind limitat. Costul cursului: 1200 RON + TVA Andreea- Victoria Udrea

Despre MMM CONSULTING INTERNATIONAL

MMM Consulting International SRL, este o companie de training si consultanta in resurse umane. MMM Consulting va ofera: servicii integrate si personalizate; metodologii internationale de diagnoza si consultanta, solutii testate; training si dezvoltare; cursuri in sistem deschis. Fiecare situatie poate avea solutia sa unica, flexibila si dinamica, avind la baza un profesionalism solid. www.mmmconsulting.ro

Participare: Intrare libera

MMM CONSULTING INTERNATIONAL

Locul desfasurarii:

HOTEL DACIA