Formator – Train the trainers – 19-23 aprilie

BUCURESTI - 12 martie 2010 ora 09:48
Comunicat tip General in Afaceri

Programul este construit ca un ghid de cunoştinţe şi competenţe cheie pentru persoanele care sunt implicate în instruirea adulţilor.
Foarte multe persoane devin traineri deoarece sunt experţi într-un anumit domeniu. Totuşi, cei mai buni traineri sunt cei care ştiu că abilitatea de a instrui nu se datorează doar expertizei într-un anumit domeniu, ci şi abilităţii de a crea experiente de invatare semnificative, care sa genereze schimbari la nivel de comportamente, abilitati si convingeri.

Programul se adresează persoanelor care au responsabilităţi de instruire: traineri, manageri, supervizori

Beneficiile programulParticipanţii vor pleca cu o „trusă de scule” (instrumente, metode, tehnici, tips & tricks) aplicabile imediat pentru a:•Identifica precis şi sigur nevoile de training•Dezvolta uşor programe de training adaptate audienţei•Facilita programe de training dinamice şi practice folosind cele mai noi tehnici de învăţare accelerată•Evalua rapid rezultatele programelor de training.Program integrat de training şi coaching: 5 zile de training, 3 sesiuni de coaching•Program practic cu proiecte pre-curs şi post-curs•Program facilitat de traineri cu experienţă de training de peste 10 ani. Trainerii au lucrat în companii multinaţionale lideri de piaţă. •Program dezvoltat special pentru traineri din organizaţii comerciale•Program la care au participat sute de traineri şi manageri din companii de succes •Program certificat CNFPA (Consiliul Naţional de Formare Profesională a Adulţilor)
Despre PRO BUSINESS CONSULTING S.R.L.

ObiectiveLa sfârşitul cursului participanţii vor :•Cunoaşte procese şi metode de identificare a nevoilor de instruire•Putea susţine o sesiune de instruire eficientă : clară, de efect, adaptată participanţilor care-şi va atinge obiectivele propuse•Putea organiza sesiuni de instruire bazate pe nevoile specifice ale organizaţiei utilizând metode de instruire adecvate•Cunoaşte metodele de evaluare a impactului instruirii•Putea evalua şi revizui programele pentru creşterea continuă a calităţii programelor•Avea cunoştinţele necesare promovării programelor de

formareTematiciIdentificarea nevoilor de instruire•Procesul de identificare a nevoilor de instruire•Metode de identificare a nevoilor•Exemple de metode folosite în organizaţiiCum învaţă adulţii•Principiile învăţării la adulţi•Obstacole în învăţare•Stiluri de învăţare•Tehnici de învăţare acceleratăDezvoltarea programelor de instruire•Identificarea scopurilor de instruire ale cursului•Stabilirea obiectivelor specifice•Proiectarea activităţilor de instruire•Gruparea activităţilor de instruire în secvenţe•Planificarea detaliată a activităţilorPregătirea instruirii•Pregătirea logistică•Pregătirea fizică•Pregătirea psihicăProcesul de instruire – metoda START•Stimularea interesului•Transferul ideilor şi conceptelor•Aplicarea cunoştinţelor dobândite•Recapitulare şi evaluare•Transferul în practică şi implementareMetode de instruire•Prezentare•Role play•Studiu de caz•Simulări•Jocuri•Videotraining•Instrumente cu licenţă•Alte metode: icebreaker, energizer, exerciţii inductiveTehnici de instruire:•Abilităţi de comunicare: comunicare verbală, paraverbală, limbajul trupului etc..•Tehnici de implicarea auditorului•Folosirea mijloacelor de prezentare•Tehnici de control a situaţiilor dificile (persoane, grupuri)•Tehnici de feedback structuratEvaluarea impactului instruirii•Reacţie•Învăţare•Comportament•Rezultate•Beneficiul investiţieiOrganizarea programelor de instruireMarketing-ul instruiriiRevizuirea programelor de instruireFolosirea de metode şi tehnici avansate de instruirewww.1marathon.ro

PRO BUSINESS CONSULTING S.R.L.
http://www.1marathon.ro